

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından 2020 yılında yayınlanan ‘‘Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi’’ ile halka açık ortaklıkların Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeler ortaya konmuştur.

Bu ilkelerin uygulanmasının gönüllülük ilkesine bağı olduğı, ancak uygulanıp uygulanmadığının ‘‘Uy ya da Açıkla’’ prensibiyle raporlanmasının zorunlu olduğı SPK tarafından açıklanmıştır. Daha sonra söz konusu düzenlemeye Seri:II.17.1. Kurumsal Yönetim Tebliğı’nde yer verilmiştir.

SPK tarafından yayınlanan ‘‘Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi’’nde yayımlanan açıklamaya göre sürdürülebilirlik ilkeleri uyum raporunun faaliyet raporlarında yer alması konusundaki kriter, ilk defa halka arz edilmesi ve/veya borsada işlem görmeye başlaması için Kurula başvuran ortaklıklar açısından, ortaklıkların paylarının borsada işlem görmeye başladığı yılı takip eden yılın verilerini içerecek şekilde ilgili yılın faaliyet raporlarında konuya yer verilmesidir. Bu anlamda 2023 yılı içinde payları halka arz olmak suretiyle BIST’de işlem görmeye başlayan Şirketimizin 2024 yılı faaliyetleriyle ilgili sürdürülebilirlik ilkelerine dahil konular 2025 yılında yapılacak olağan genel kurul için hazırlanacak 2024 yılı faaliyet raporu içerisinde yer alması gerekmektedir.

Bu kapsamda Şirketimizin ÇSY ile ilgili çalışmalarına, 2024 yılı faaliyet raporu içerisinde yer verilecektir. Sürdürülebilirlik Raporu da aynı dönem içinde KAP’ta yayımlanacaktır. Mevut durumda Şirketimiz ÇSY ile ilgili çalışmalarına başlamış olup, operasyonel süreçlerin çevresel etkilerinin ne şekilde ölçüleceğı, sosyal ilkeler konusunda çalışanlar ve paydaşlarla hangi projelerin yürütüleceğı konularında çalışmalara başlanmıştır. Bu çalışmaların raporlanmasında ortaklarımız ve paydaşlarımız açısından fayda oluşturacak somut bir gelişme henüz olmadığından raporlama yapılmamıştır.

Bilgilerinize sunarız.

Saygılarımızla,

Koza Polyester Sanayi ve Ticaret A.Ş.